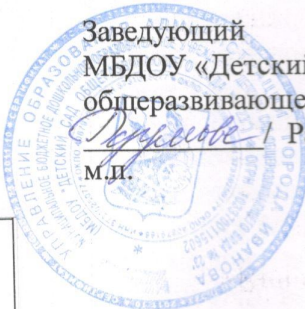


Управление образования Администрации города Иваново
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 23»

От работодателя:



Заведующий
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 23»
Разумова Т.А.
м.п.

От работников:

Председатель общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 23»
Новожилова О.Л.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 21/22 – 104 от 03.08.2023 г.**

**по регулированию
социально – трудовых и экономических отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 23»
на 2023 - 2026 годы**

Дата вступления в силу « 14 » 04 20 25 г.

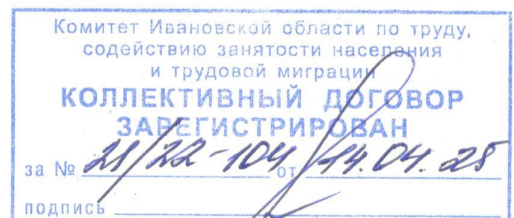
Почтовый и юридический адрес:

153035. г. Иваново,
ул. Радищева, д.16
тел./факс 7 (4932)23-46-45
E-mail: dou23@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 23»
Разумова Татьяна Александровна
тел./факс 7 (4932)23-46-45
E-mail: dou23@ivedu.ru

г. Иваново



Пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:
«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

(в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

(абзац введен Федеральным законом от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».