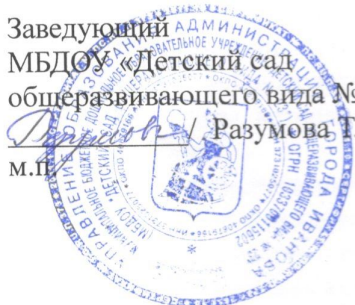


Управление образования Администрации города Иваново
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 23»

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 23»
Разумова Т.А.

М.П.



От работников:

Председатель общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 23»
/Никитина И.А.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 21/22 – 104 от 03.08.2023 г.**

**по регулированию
социально – трудовых и экономических отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 23»
на 2023 - 2026 годы**

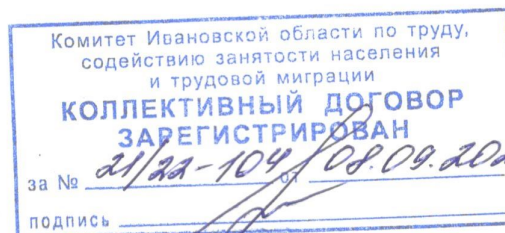
Дата вступления в силу « 08 » 09 2023 г.

Почтовый и юридический адрес:

153035. г. Иваново,
ул. Радищева, д.16
тел./факс 7 (4932)23-46-45
E-mail: dou23@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 23»
Разумова Татьяна Александровна
тел./факс 7 (4932)23-46-45
E-mail: dou23@ivedu.ru



Пункт 5.7.6 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:
«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- супругам военнослужащих;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- другим лицам в соответствии с законодательством РФ.

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.»

Пункт 7.2.5 Исключить.